Πώς επηρεάζονται οι υπό διαμόρφωση Συλλογικές Συμβάσεις

Πηγή: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ Σελ.: 1,6 Ημερομηνία έκδοσης: 28-11-2025 www.sate.gr

* Η αύξηση των ΣΣΕ, κοινός στόχος όλων των αλλαγών που φέρνει η τριμερής συμφωνία

Πώς επηρεάζονται οι υπό διαμόρφωση Συλλογικές Συμβάσεις

Οι εκκρεμότητες που καλείται να διορθώσει το Σχέδιο Δράσης του υπουργείου Εργασίας

Τουλάχιστον πέντε κλάδοι έχουν έρθει σε συμφωνία για νέα Συλλογική Σύμβαση (ΣΣΕ), έχουν υποβάλει στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (ΑΣΕ) όλα τα έγγραφα για να κηρυχθεί ως γενικώς υποχρεωτική και βρίσκονται σε αναμονή.

Του **Βασίλη Αγγελόπουλου**
vaggelopoulos@naftemporiki.gr

ΜΕ ΤΟΝ έλεγχο να βρίσκεται σε εξέλιξη, εκτιμάται ότι θα είναι δύσκολο να επιτευχθεί, με την ισχύουσα νομοθετική διάταξη, το όριο του 50% κάλυψης από την πλευρά των εργοδοτών αλλά και των εργαζομένων των κλάδων τους ώστε οι ΣΣΕ να επεκταθούν. Πρόκειται για ως ιωμές των Ασφαλιστικών Εταιρειών, της Οικοδομής, των Καλλυντικών, του Μετάλλου και της Χημικής Βιομηχανίας, όπου κατέστη εφικτό οι δύο πλευρές (εργοδότες και εργαζόμενοι) να έρθουν σε συμφωνία, αλλά η νέα Σύμβαση μοιάζει δύσκολο να μπορεί να επεκταθεί στο σύνολο των επιχειρήσεων των κλάδων τους. Από κοντά έρχεται και η ΣΣΕ που υπογράφηκε πριν από μερικές μέρες και αφορά τον κλάδο των εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων μετάλλου και αφορά όλες τις βιοτεχνίες - μεταλλουργικές επιχειρήσεις. Και εκεί όμως εκφράζονται φόβοι πως αν η Σύμβαση κατατεθεί στο ΑΣΕ θα είναι δύσκολο να κηρυχθεί ως γενικώς υποχρεωτική.

Με την κοινωνική συμφωνία που επετεύχθη ανάμεσα στα τριτοβάθμια παμπατεία εργοδοτών (ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΣΒΕ, ΣΕΤΕ) και εργαζομένων (ΙΣΕΕ), είναι πιθανό να προκύψει μια βελτιωτική διαδικασία ως προς την έγκριση των ανωτέρω Συμβάσεων.

Με την ψήφιση του σχετικού νόμου, στις αρχές Ιανουαρίου, το ποσοστό επέκτασης θα υποχωρήσει στο 40%, από το 50% που είναι έως τώρα. Έτσι, οι συνδικαλιστές των ανωτέρω κλάδων έχουν τη δυνατότητα να διαπραγματευτούν εκ νέου και αν το επιθυμούν, να στείλουν ξανά τη Σύμβαση προς έγκριση για επέκταση, με το νεότερο, πιο χαμηλό ποσοστό. Θα παρέχεται όμως και η δυνατότητα -πάλι εάν τα συνδικάτα το ζητήσουν- να δώσουν τη δυνατότητα υπογραφής νέας ΣΣΕ από τα τριτοβάθμια παμπατεία (π.χ. ΓΣΕΒΕ για τους εργαζόμενους και ΣΕΒ για τους εργοδότες). Σε αυτή την περίπτωση, όμως, το ποσοστό μηδενίζεται για την επέκταση της Σύμβασης, άρα γίνεται πολύ πιο εύκολη η έγκρισή της στο ΑΣΕ.

Το σχέδιο δράσης

Σε κάθε περίπτωση, με την κοινωνική συμφωνία που υπογράφηκε ύστερα από πρωτοβουλία του υπουργείου Εργασίας θα προκύψει το απαραίτητο Σχέδιο Δράσης που αναμένεται να οριστικοποιηθεί εντός Δεκεμβρίου για να έρθει, έναν μήνα αργότερα, στο υπουργικό σχέδιο νόμου. Ο κοινός στόχος όλων των αλλαγών που επιφέρει η τριμερής κοινωνική συμφωνία είναι να αυξηθεί ο αριθμός των Συλλογικών Συμβάσεων που υπογράφονται και επεκτείνονται για την κάλυψη όσο το δυνατόν περισσότερων εργαζομένων και να επιλύονται με πιο γρήγορο και αποτελεσματικό τρόπο οι συλλογικές διαφορές. Οι βασικές παράμετροι που θα ενσωματώνονται στο Σχέδιο Δράσης είναι:

- Το ποσοστό κάλυψης των εργαζομένων της χώρας από Συλλογικές Συμβάσεις θα πρέπει να ανέλθει στο 80% από σχεδόν 24% που είναι έως τώρα.
- Ως προς την επέκταση μιας ΣΣΕ, αυτό θα σημαίνει ότι οι όροι που συμφωνήθηκαν θα ισχύουν για όλο τον κλάδο ή το επάγγελμα που αναφέρονται. Αυτό σημαίνει ότι θα καλύπτουν ακόμη και εργαζόμενους ή εργοδότες που δεν είναι μέλη των οργανώσεων που την υπέγραψαν.
- Με το Σχέδιο Δράσης, το ποσοστό κάλυψης από 50% που είναι σήμερα θα υποχωρήσει στο 40% των εργαζομένων ενός κλάδου ή επαγγέλματος, για να μπορεί να επεκταθεί μια ΣΣΕ σε όλους τους εργαζόμενους του κλάδου ή του επαγγέλματος, με απόφαση του εκάστοτε υπουργού Εργασίας. Έτσι, εκτιμάται ότι στο εξής περισσότερες ΣΣΕ θα επεκτείνονται πιο γρήγορα και πιο εύκολα και θα προστατεύουν μεγαλύτερο αριθμό εργαζομένων.
- Θα προσφέρεται και δυνατότητα επέκτασης, χωρίς το κριτήριο του ποσοστού κάλυψης 40%. Αυτό θα συμβαίνει όταν η ΣΣΕ συνυπογράφεται από Εθνικούς Κοινωνικούς Εταίρους.
- Η ΓΣΕΕ θα μπορεί πλέον να συνυπογράφει κλαδικές ΣΣΕ, εφόσον προσκληθεί από μια οργάνωση - μέλος της, αξιοποιώντας αυτομάτως τη δυνατότητα επέκτασης της ΣΣΕ, χωρίς το κριτήριο του 40%.
- Τα απαιτούμενα προς υποβολή στα Μητρώα στοιχεία προκειμένου να μπορεί να επεκταθεί μία ΣΣΕ και να μπορεί να γίνει προσφυγή στον ΟΜΕΔ, μειώνονται σε απολύτως απαραίτητα.
- Μετά τη λήξη της ΣΣΕ και της αυτόματης τρίμηνης παράτασης της ισχύος της, όλοι οι όροι της ΣΣΕ θα συνεχίζουν να ισχύουν για τους εργαζόμενους στους οποίους εφαρμοζόταν, μέχρι να συναφθεί νέα συλλογική σύμβαση ή να υπογράψουν μια ατομική σύμβαση. Έτσι, επανέρχεται η πλήρης μεταενέργεια.
- Οι νεοπροσλαμβανόμενοι κατά την τρίμηνη παράταση της ΣΣΕ καλύπτονται κανονικά από όλα όσα ορίζονται σε αυτήν.
- Δημιουργείται τριμελής Επιτροπή Προσλέγχου στον ΟΜΕΔ η οποία θα ελέγχει αυστηρά και μόνο την πλήρωση των νόμιμων προϋποθέσεων για μονομερή προσφυγή.
- Καταργείται ο δεύτερος βαθμός διαιτησίας για ταχύτερες αποφάσεις και παραμένει φυσικά το δικαίωμα της δικαστικής προσβολής αυτών.

■ Δημιουργείται τριμελής Επιτροπή Προελέγχου στον ΟΜΕΔ.

Ο κλάδος της Οικοδομής είναι ένας από αυτούς που οι εργαζόμενοι αναμένουν την επέκταση των ΣΣΕ.

SHUTTERSTOCK

* Όταν η ΣΣΕ συνυπογράφεται από κοινωνικούς εταίρους, θα επεκτείνεται χωρίς το κριτήριο του ποσοστού κάλυψης 40%.

Κ. Μητσοτάκης: Ενισχύονται οι εργαζόμενοι

ΙΣΤΟΡΙΚΗ χαρακτήρισε τη συμφωνία κυβέρνησης-κοινωνικών εταίρων ο πρωθυπουργός, Κυριάκος Μητσοτάκης, τονίζοντας ότι εκσυγχρονίζει την αγορά εργασίας, ενισχύει τους εργαζομένους και στηρίζει την αναπτυξιακή πορεία της χώρας. Σύμφωνα με τον πρωθυπουργό, η πρωτοβουλία αυτή εκσυγχρονίζει το εθνικό εργασιακό πλαίσιο και ευθυγραμμίζεται με τον στόχο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για κάλυψη του 80% των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις έως το 2030, τη στιγμή που η Ελλάδα παραμένει κάτω από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο. Πρόσθεσε πως ανταποκρίνεται σε διαχρονικά αιτήματα των εργαζομένων.

(ΑΜΑ 25/11/2025)

ΣΕΒ: Οι μισθοί δεν αυξάνονται αυτόματα

«ΕΝΑ ΠΡΩΤΟ βήμα για την έναρξη του διαλόγου» χαρακτηρίζει την κοινωνική συμφωνία σχετικά με τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ο πρόεδρος του ΣΕΒ, Σπύρος Θεοδωρόπουλος, στέλνοντας όμως το μήνυμα ότι δεν αρκούν από μόνες τους για να αυξηθούν οι μισθοί. Μιλώντας σε ραδιοφωνικό σταθμό, ο Σπύρος Θεοδωρόπουλος τόνισε ότι "στην Ελλάδα αυτή τη στιγμή λείπουν άτομα σε όλα τα επίπεδα». Κατά τον ίδιο, η αύξηση των μισθών δεν θα προκύψει αυτόματα από τη συμφωνία, αλλά η συμφωνία δημιουργεί το αναγκαίο υπόβαθρο ώστε ο διάλογος να μετατραπεί σε πραγματικές διεκδικήσεις και νέες κλαδικές συμβάσεις. Σχετικά με το εάν θα δημιουργηθεί ανισορροπία ανάμεσα στις μεγάλες και τις μικρές επιχειρήσεις, ο κ. Θεοδωρόπουλος σημείωσε: «Μέχρι τώρα τη ΣΣΕ ήταν υποχρεωμένες να την εφαρμόσουν μόνο οι επιχειρήσεις που ήταν μέλη του ΣΕΒ. Τώρα, με το νέο πλαίσιο, από τη στιγμή που θα καταστεί καθολική, θα πρέπει να την εφαρμόζουν όλες οι επιχειρήσεις του κλάδου». Φ.Ζ.

(ΑΜΑ 25/11/2025)