Πηγή: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ Σελ.: 1,7 Ημερομηνία έκδοσης: 26-06-2024

www.sate.gr

4 νέα έντυπα για τη λειτουργία του «Εργάνη ΙΙ» δεν έχουν ακόμη ετοιμαστεί

13 αστερίσκοι για την ψηφιακή κάρτα

Το υπ. Εργασίας εξέδωσε διευκρινιστική εγκύκλιο – Παραμένουν θολά σημεία και εξαιρέσεις στην επέκταση του μέτρου

Με εξαιρέσεις, εκκρεμότητες, αλλά και θολά σημεία θα επεκταθεί από την 1η Ιουλίου η ψηφιακή κάρτα στη βιομηχανία και στο λιανεμπόριο, ώστε να εφαρμοστεί η διαδικασία καταγραφής του ωραρίου σε περίπου 600.000 εργαζόμενους.

Του **Βασίλη Αγγελόπουλου**
vagge.ang@naftemporiki.gr

Η ΕΣΕΠΚΗ διευκρινιστική εγκύκλιος που εκδόθηκε από το υπουργείο Εργασίας λύνει μεν σειρά από ζητήματα, αλλά την ίδια στιγμή δημιουργεί και μια σειρά από νέες απορίες.

Εξαιρείται κατ' τοπίο με όσες επιχειρήσεις έχουν δύο μη ρεύματος ΚΑΔ, αλλά την ίδια στιγμή παρασχέθηκε μεγαλύτερη ευελιξία ως προς τους χρόνους σήμανσης για τις βιομηχανίες, όχι όμως και για το λιανεμπόριο. Ρυθμίστηκε το καθεστώς λειτουργίας υποβολής των απολογιστικών δηλώσεων, με τις επιχειρήσεις πλέον να έχουν δύο διαφορετικές επιλογές ως προς την καταγραφή των ωρών τους. Όμως, πέρα από τη δημοσίευση της εγκυκλίου, παραμένουν μια σειρά από εκκρεμότητες, κυρίως σε ό,τι αφορά τα νέα έντυπα του συστήματος Εργάνη ΙΙ, τα οποία δεν αναμένεται να τεθούν σε λειτουργία πριν από το ερχόμενο φθινόπωρο. Μοναδική εξαίρεση η εξαήμερη εργασία, που έχει ήδη ξεκινήσει η καταγραφή της.

Πιο αναλυτικά, σε ό,τι αφορά τα νέα δεδομένα που δημιουργεί η διευκρινιστική εγκύκλιος του υπουργείου Εργασίας:

1 Όταν ο κύριος ΚΑΔ ανήκει στους εντασσόμενους στην Ψηφιακή Κάρτα, αλλά υπάρχουν η τοποθεσίες που βρίσκονται εκτός διαδικασίας, τότε η συγκεκριμένη καταγραφή του ωραρίου δεν εφαρμόζεται για το υποκατάστημα.

2 Όταν στην ίδια επιχείρηση εκτελούνται πολλαπλές δραστηριότητες, εάν η επιχείρηση μένει επίσης εκτός ψηφιακής κάρτας. Για παράδειγμα, αν κάποιο ζαχαροπλαστείο έχει και τραπεζοκαθίσματα, θα εξαιρείται από τη δέσμευση οι εργαζόμενοί του να χτυπούν ψηφιακή κάρτα για την καταγραφή του ωραρίου.

Η χρήση της ψηφιακής κάρτας επεκτείνεται από την 1η Ιουλίου στο λιανεμπόριο και στη βιομηχανία.

3 Εκτός ψηφιακής κάρτας παραμένουν οι εργάτες γης, οι οδηγοί, οι εργαζόμενοι σε οικοδομικά έργα και οι δικηγόροι που αμείβονται με πάγια αντιμισθία. Εξαιρούνται επίσης και οι διευθυντικά στελέχη, εάν μπορούν να εκπροσωπούν την ιδιότητά τους. Σε αυτή τη φάση, εξαίρεση υπάρχει και για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και τα Νομικά Πρόσωπά του, καθώς και για όσους απασχολούνται στα Ελληνικά Δημοτικά Σωματεία. Το ίδιο ισχύει και για επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε τομείς κλάδους της ενέργειας, των πετρελαιοειδών, των ορυχείων και των ναυπηγείων.

4 Εκτός ψηφιακής κάρτας εξαιρούνται όσοι εργάζονται με το μοντέλο της τηλεργασίας. Το ίδιο ισχύει και για πωλητές, οδηγούς, ιατρικούς επισκέπτες και όσους απασχολούνται σε συνεργαζόμενες εταιρείες και όσοι εργάζονται σε άλλους πελάτες. Όμως θα πρέπει να αποδείξουν, μέσω της σύμβασής τους και του πίνακα προσωπικού, τι, φύση της εργασίας τους, ώστε να λάβουν οριστική εξαίρεση.

Έχει ήδη αρχίσει η καταγραφή της εξαήμερης εργασίας από το «Εργάνη ΙΙ».

5 Αν ίδια, υποχρέωση χρήσης ψηφιακής κάρτας αποκτούν όσοι εργάζονται ως security, ακόμα και αν ο νόμος απασχόλησής τους είναι μακριά από την επιχείρηση που τους έχει προσλάβει. Σε αυτή την περίπτωση, τα στοιχεία της ψηφιακής κάρτας θα μπορούν να υποβληθούν ακόμα και έως τα μεσάνυχτα της ίδιας ημέρας, δηλαδή ετεροχρονισμένα.

6 Ο αριθμός των χτυπημάτων της ψηφιακής κάρτας ως προς την έναρξη και λήξη του ωραρίου εργασίας πρέπει να είναι ζυγός. Αποδεκτά θεωρούνται έως τρία μονά χτυπήματα τον μήνα ανά εργαζόμενο και συνιστάται σύμφωνα από την Επιθεώρηση Εργασίας. Ειδικά σε αυτή την περίπτωση, όμως, υπάρχει το θολό σημείο να το πώς θα ισχύει ένα πρόστιμο που θα επιβάλλεται μετά από επιτόπιο έλεγχο που πραγματοποιήθηκε εν μέσω κάποιου μήνα, διότι ο ο ίδιος, του θα διαπιστώνεται ότι ο εργαζόμενος είχε τρία μονά χτυπήματα, συνολικά...

7 Πέραν από προσέλευση στους χώρους εργασίας, μπορεί να φτάνει έως τα 120 λεπτά ημερησίως, αρκεί να έχει προηγηθεί σχετική συμφωνία ανάμεσα στον εργοδότη και στον εργαζόμενο. Όμως δεν αφορά την έναρξη του ωραρίου εργασίας, η οποία δεν μπορεί να μεταφερθεί νωρίτερα από εκείνη που έχει δηλωθεί από την επιχείρηση.

8 Ερεξής παρέκκλιση και της Απολογιστικής Δήλωσης ωραρίου από την πλευρά του εργοδότη, που μπορεί να πραγματοποιείται έως το τέλος του επόμενου μήνα από τον μήνα αναφοράς. Δεν επιτρέπεται όμως η χρήση της προαναγγελτικής και της απολογιστικής, διευθυνσεις, ενιαίο του ίδιου μήνα.

9 Προβλήματα τεχνικής φύσεως (π.χ. βλάβη στο ρεύμα ή στο Ιντερνέτ) δίνουν την ευκαιρία για εκπρόθεσμη υποβολή δήλωσης έναρξης ή λήξης ωραρίου. Θα πρέπει όμως εντός 24 ωρών από την έναρξή τους να δηλώνουν τη στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, γεγονός που προσθέτει γραφειοκρατική δουλειά στις επιχειρήσεις, χωρίς να ευθύνονται για τυχόν τέτοια προβλήματα.

10 Η μονομερής χρέωση ημερών άδειας ή ο συμψηφισμός των αποδοχών των εργαζομένων, εφόσον δεν έγινε ορθή χρήση της ψηφιακής κάρτας, απαγορεύονται.

11 Όσοι εργάζονται στη βιομηχανία, έχουν διάλειμμα και χρόνο προετοιμασίας που μπορεί να ανέλθει έως και τα 30 λεπτά, τόσο για την έναρξη όσο και για τη λήξη του ωραρίου. Το μέτρο αφορά σωματικά χρήνο ανοχής για την παραμονή των εργαζομένων στους χώρους εργασίας, όχι όμως για τη σήμανση της κάρτας. Δεν ισχύει όμως κάτι ανάλογο για όσους εργάζονται στο λιανεμπόριο.

12 Υποχρέωση χρήσης ψηφιακής κάρτας αποκτούν και οι εργαζόμενοι μέσω δανεισμού. Πειθήνη για την τρόπο χρήσης της διαδικασίας βαραίνει τον έμμεσο εργοδότη. Τώρα, υπάρχει η υπόθεση ο έμμεσος εργοδότης, λόγω φύσης εργασίας, να μην περιλαμβάνεται στους υπόχρεους εφαρμογής του μέτρου. Σε αυτή την περίπτωση υπάρχει εξαίρεση από την υποχρέωση χρήσης ψηφιακής κάρτας.

13 Όσοι δουλεύουν σε εργολαβίες δεν κάνουν χρήση ψηφιακής κάρτας αν η επιχείρηση δεν ασκεί σχετική δραστηριότητα που να υπάγεται σε αυτή τη διαδικασία. Το ίδιο ισχύει αν ο εργολάβος έχει ενταχθεί στο ηλεκτρονικό σύστημα, αλλά οι εργασίες που πραγματοποιεί το μροσωπικό εκτελούνται σε εγκαταστάσεις άλλου εργοδότη, χωρίς να ορίζεται καθεστώς μίσθωσης ή υπομίσθωσης.

Παραμένει ωστόσο το ερωτηματικό, πώς θα λειτουργήσει το «Εργάνη ΙΙ» από την 1η Ιουλίου, μαζί με την επέκταση της ψηφιακής κάρτας σε λιανεμπόριο και βιομηχανία, καθώς μια σειρά από νέα έντυπα δεν έχουν ακόμα ετοιμαστεί (Ε3, νέο έντυπο Ατομικής Σύμβασης Εργασίας, νέο έντυπο που πρέπει να αντικαταστήσει Ε5, Ε6, Ε7, Ε8 και νέο έντυπο για οικειοθελή υποχώρηση λόγω ηλικιολογικής ανεπάρκειας). ΝΤΕ ΑΝΑΣΤ

120 λεπτά ημερησίως μπορεί να φτάσει η ευέλικτη προσέλευση των εργαζομένων στους χώρους εργασίας.