

Σχέδιο για εισαγωγή 80.000 εργαζομένων από τρίτες χώρες

Μέχρι τώρα ούτε οι μισές μετακλήσεις δεν γίνονται, λόγω γραφειοκρατίας

Της ΡΟΥΛΑΣ ΣΑΛΟΥΡΟΥ

Περίπου 80.000 θέσεις για εξαρτιμμένη εργασία, για εποχική απασχόληση, αλλά και για εργασία υψηλής ειδίκευσης πολιτών από τρίτες χώρες στην Ελλάδα, προκειμένου να καλυφθούν τα μεγάλα κενά που διαπιστώνονται στην εγχώρια αγορά εργασίας, θα προβλέψει η νέα Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου που αναμένεται να εγκριθεί πιθανότατα εντός του μηνός.

Πρόκειται για τις λεγόμενες μετακλήσεις εργαζομένων, ο αριθμός των οποίων εγκρίνεται από την ελληνική κυβέρνηση. Τις περισσότερες φορές, βέβαια, το πλήθος των επιτρεπόμενων μετακλήσεων καθορίζεται σε επίπεδο σημαντικά χαμηλότερο σε σχέση με τα αιτήματα που υποβάλλονται από τους εργοδότες. Οπως βέβαια το ίδιο ισχύει και για τον αριθμό των εργαζομένων που εισέρχονται στη χώρα μας και τελικά εργάζονται στις θέσεις για τις οποίες μετακλήθηκαν. Σύμφωνα με τα πλέον πρόσφατα στοιχεία των υπουργείων Εξωτερικών και Μεταναστευτικής Πολιτικής, και εν αναμονή της υπογραφής νέας Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου που θα καθορίζει τις εγκρίσεις για το 2026, το 2025 είχαν εγκριθεί 89.290 θέσεις. Παρά δε τις δηλώσεις των εργοδοτών για εκατοντάδες χιλιάδες κενές θέσεις εργασίας, οι αιτήσεις για μετακλήσεις δεν ξεπέρασαν τις 55.000. Ακόμη κι από αυτές δε, οι αποκεντρωμένες διοικήσεις ενέκριναν τις 44.000. Οι θεωρήσεις εισόδου από το υπουργείο Εξωτερικών δεν ξεπέρασαν τις 23.000 μαζί με τις εγκρίσεις αδειών διαμονής από το υπουργείο Μεταναστευτικής. Αν υπολογίσουμε ότι εκκρεμούν αυτήν τη στιγμή άλλες περίπου 11.000 αιτήσεις που έχουν υποβληθεί αλλά δεν έχουν ακόμη εξεταστεί, διαπιστώνει εύκολα κανείς ότι συνολικά καλύφθηκαν ή θα καλυφθούν μόλις τέσσερις στις δέκα αρχικά εγκατεστημένες θέσεις.

Οι λόγοι που από τις αρχικές εγκρίσεις περισσότερες από τις μισές δεν καταλήγουν στην άφιξη ή απασχόληση εργαζομένων είναι πολλοί: οι χρονοβόρες διαδικασίες, ο κατακερματισμός αρμοδιοτήτων σε πολλά υπουργεία, οι καθυστερήσεις σε προξενία, η ασάφεια στα χρονοδιαγράμματα και η βαριά γραφειοκρατία, και τέλος, η αργοιολογημένη έγκριση που έχει ως αποτέλεσμα είτε οι υποψήφιοι να επιλέγουν άλλες χώρες με καλύτερους όρους είτε οι επιχει-



Εκτιμάται ότι λείπουν 90.000 εργαζόμενοι στον τουρισμό, 80.000 στη γεωργία, 150.000 σε βιομηχανία, κατασκευές, logistics και χονδρικό εμπόριο και περίπου 12.000 σε υψηλή εξειδίκευση όπως η πληροφορική.

Η ολοκλήρωση μιας μετάκλησης μπορεί να χρειαστεί από έξι έως και οκτώ μήνες, ενώ πολλές φορές δεν πραγματοποιείται ποτέ.

ρήσεις να μην έχουν πλέον τις ίδιες ανάγκες. Υπάρχει σήμερα, για παράδειγμα, κατασκευαστική εταιρεία που συμφώνησε με 40 Ινδούς για να εργαστούν στην Ελλάδα ως χειριστές κλαrik, και όταν τελικά ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες, το έργο είχε ήδη τελειώσει. Με αποτέλεσμα να καλείται τώρα η εταιρεία να πληρώσει και αποζημιώσεις στους μετανάστες, οι οποίοι απέρριψαν άλλες προτάσεις προκειμένου να έρθουν στη χώρα μας...

Σύμφωνα με μελέτη της Work-In-Greece.io, η ολοκλήρωση μιας μετάκλησης μπορεί να χρειαστεί από έξι έως και οκτώ μήνες, ενώ σε ειδικότητες υψηλής εξειδίκευσης έως και το 35% των υποψηφίων τελικά δεν φτάνει στη χώρα,

ειπλόγοντας άλλες ευρωπαϊκές αγορές με ταχύτερες διαδικασίες. Η αβεβαιότητα ως προς τον χρόνο –και συχνά ως προς το αν τελικά θα ολοκληρωθεί η διαδικασία– καθιστά αδύνατο για τις επιχειρήσεις να προγραμματίσουν το απαραίτητο ανθρώπινο δυναμικό για την ομαλή λειτουργία τους. Πρόσθετα εμπόδια δημιουργεί η δυσκολία πιστοποίησης επαγγελματιών όπως οι χειριστές μηχανημάτων, αλλά και η μη ορθολογική κατανομή των διαθέσιμων θέσεων ανά ειδικότητα, που συχνά δεν αντανάκλα την πραγματική ζήτηση της αγοράς. Την εικόνα συμπληρώνει η έλλειψη οργανωμένων πρακτικών για δίκαιους, διαφανείς και νόμιμους όρους προσλήψεων (ethical recruitment), που οδηγεί σε αυξημένη παράνομη αποχώρηση εργαζομένων μετά την άφιξή τους. Σε ορισμένους κλάδους, δύο έως τέσσερις στους δέκα εγκαταλείπουν την επιχείρηση μέσα στους πρώτους μήνες, δημιουργώντας νέο κύκλο ελλείψεων.

Πού λείπουν

Οι μεγαλύτερες ελλείψεις στη χώρα μας καταγράφονται σε θέσεις χαμηλής, με-

σαιίας και υψηλής εξειδίκευσης: εργάτες γης, προσωπικό καθαριότητας, αιθοηκάριοι, οδηγοί, μάγειρες, καμαριέρες, τεχνικοί ψυκτικοί, ηλεκτρολόγοι, χειριστές μηχανημάτων, υδραυλικοί, αλλά και software engineers, data analysts και στελέχη IT, με τη ζήτηση για εργαζομένους από τρίτες χώρες να αφορά πλέον όλους τους παραγωγικούς κλάδους.

Μάλιστα, η μελέτη της Work-In-Greece.io υπολογίζει πως η μέση προστιθέμενη αξία ανά εργαζόμενο διαμορφώνεται σε περίπου 10.000 ευρώ στον αγροτικό τομέα, 16.500 ευρώ στον τουρισμό, 34.000 ευρώ στο χονδρικό εμπόριο και στα logistics, 58.600 ευρώ στη βιομηχανία και στις κατασκευές και 65.000 έως 90.000 ευρώ σε ειδικότητες πληροφορικής υψηλής εξειδίκευσης. Στην πράξη, αυτό σημαίνει ότι κάθε θέση που παραμένει κενή, συνεπάγεται αντίστοιχη απώλεια για την επιχείρηση και το ΑΕΠ, με τις συνολικές επιπτώσεις να αυξάνονται σοβαρά όταν οι ανάγκες ξεπερνούν τις δεκάδες χιλιάδες.

Τουλάχιστον 300.000

Συνολικά, με βάση τις πραγματικές ανάγκες –90.000 θέσεις στον τουρισμό, 80.000 στη γεωργία, 150.000 σε βιομηχανία, κατασκευές, logistics και χονδρικό εμπόριο και περίπου 12.000 σε υψηλή εξειδίκευση όπως η πληροφορική– η αιώλεια παραγωγή εκτιμάται σε 7,6 δισ. ευρώ, με εύρος που φθάνει στα 9 δισ. σε δυσμενέστερα σενάρια για μεγαλύτερα κενά. Παράγοντες της αγοράς εισηγούνται επίσης ότι το δημογραφικό πρόβλημα θα ενισχύσει ακόμη περισσότερο τις ανάγκες των επόμενων ετών, καθώς η γήρανση του πληθυσμού και η μείωση του ενεργού εργατικού δυναμικού θα αυξήσουν τη ζήτηση για εργαζομένους από τρίτες χώρες σε όλους τους κλάδους.

Τα συναρμόδια υπουργεία πάντως, με επικεφαλής το υπουργείο Μεταναστευτικής Πολιτικής, προωθούν αλλαγές στο ισχύον θεσμικό πλαίσιο, με στόχο τη δημιουργία ενός συστήματος μετάκλησης γρήγορο, προβλέψιμο και αποτελεσματικό, ενώ σημαντική θεωρείται πως θα είναι και η πιο ενεργή εμπλοκή των εταιρειών προσωρινής απασχόλησης που δραστηριοποιούνται στη χώρα μας. Τέλος, ιδιαίτερη προτεραιότητα θα γίνει για ενεργοποίηση διακρατικών συμφωνιών, όπως για παράδειγμα αυτή με την Αίγυπτο.