

Προς ενοποίηση οι παροχές των ταμείων

Της **ΑΡΙΤΥΡΗΣ Κ. ΜΑΥΡΟΥΛΗ**
a.mavrouli@realnews.gr

Τον σύνθετο γρίφο των πολλών και διαφορετικών παροχών που εξακολουθεί να καταβάλλει ο Εθνικός Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης καλείται να λύσει το επόμενο διάστημα η υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, **Νίκη Κεραμέως**, με την κατάρτιση του νέου Ενιαίου Κανονισμού Παροχών.

Το σχέδιο, που αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή έως το τέλος του χρόνου, στοχεύει να αντικαταστήσει τους 88 διαφορετικούς κανονισμούς που εφαρμόζονται σήμερα από τα πρώην ασφαλιστικά ταμεία και να δημιουργήσει ενιαίο πλαίσιο για όλες τις μη συνταξιοδοτικές παροχές.

Ο νέος κανονισμός θα ενοποιήσει τα επιδόματα ασθενείας, μητρότητας, εργατικού ατυχήματος, αναπηρίας και τα έξοδα κηδείας. Με την εφαρμογή του θα καταργηθούν οι επιμέρους ρυθμίσεις των πρώην ταμείων και θα θεσπιστούν ενιαία ποσά και προϋποθέσεις. Η ειρηνική που εργάζεται για το νέο πλαίσιο εισηγείται να χρησιμοποιηθούν ως βάση οι παροχές του ΙΚΑ πάνω στις οποίες θα γίνουν προσαρμογές. Ωστόσο, σύμφωνα με πληροφορίες της **Realnews**, η υιοθέτηση ενιαίων παροχών θα πρέπει να συνδυαστεί με την κατεβολή των ασφαλιστικών εισφορών. Διαφορετικά είναι το πλαίσιο ασφάλισης των μισθωτών στον ιδιωτικό τομέα και διαφορετικό είναι το πλαίσιο των μη μισθωτών, όπως ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι και αγρότες.

Ο Ενιαίος Κανονισμός Παροχών αποτελεί μόνο το πρώτο στάδιο της μεταρρύθμισης. Το επόμενο βήμα θα είναι η κατάρτιση του Ενιαίου Κανονισμού Ασφάλισης, που θα ενοποιήσει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και θα αντικαταστήσει τις επιμέρους διατάξεις των πρώην ταμείων. Η εφαρμογή και των δύο κανονισμών θα οδηγήσει στην πλήρη κατάργηση των διαφορετικών καθεστώτων και θα δημιουργήσει ένα ενιαίο πλαίσιο κοινωνικής ασφάλισης για όλους.

Εκκρεμότητα από το 2017

Η συζήτηση για έναν ενιαίο κανονισμό ξεκίνησε το 2017, με την ενοποίηση όλων των ασφαλιστικών ταμείων στον ΕΦΚΑ. Ωστόσο, η διαδικασία έμεινε ανολοκλήρωτη, με αποτέλεσμα τα επιμέρους καταστατικά των ταμείων να συνεχίζουν να εφαρμόζονται. Ετσι, ο ΕΦΚΑ εξακολουθεί να λειτουργεί με 88 διαφορετικούς κανονισμούς, γεγονός που δημιουργεί μεγάλες διαφορές ανάμεσα σε ασφαλισμένους του ίδιου φορέα.

Για παράδειγμα, δύο ασφαλισμένοι με τον ίδιο εργασιακό βίο, αλλά προερχόμενοι από διαφορετικά πρώην ταμεία, λαμβάνουν διαφορετικά ποσά για τις ίδιες παροχές. Το απο-

Μέχρι το τέλος του χρόνου θα κατατεθεί στη Βουλή το νομοσχέδιο που θα καθιερώσει ενιαίους κανόνες για τα βοηθήματα ασθενείας, μητρότητας και εργατικού ατυχήματος

Διαφορές

Ο ΕΦΚΑ σήμερα εξακολουθεί να λειτουργεί με 88 διαφορετικούς κανονισμούς, γεγονός που δημιουργεί μεγάλες διαφορές ανάμεσα σε ασφαλισμένους του ίδιου φορέα



τέλεσμα είναι να επικρατεί ένα μωσαϊκό παροχών, που σε πολλές περιπτώσεις δεν έχει καμία λογική συνέχεια.

Μεγάλες αποκλίσεις

Η «R» παρουσιάζει χαρακτηριστικά παραδείγματα διαφορετικών παροχών που εξακολουθεί να καταβάλλει ο ΕΦΚΑ: Τα έξοδα κηδείας είναι η πιο χαρακτηριστική περίπτωση διαφοροποίησης. Σήμερα, οι παροχές κυμαίνονται από τα 690 ευρώ του ΝΑΤ έως σχεδόν 3.000 ευρώ στο πρώην ταμείο της ΔΕΗ.

Ενδεικτικά:

- 1 Στο ΝΑΤ το ποσό είναι 690 ευρώ.
- 2 Στον ΟΓΑ φθάνει τα 800 ευρώ.
- 3 Στο ΙΚΑ καταβάλλονται 863,20 ευρώ, ενώ το ίδιο ποσό ισχύει και για το πρώην ταμείο ΗΣΑΠ.
- 4 Στο Δημόσιο η παροχή είναι 1.000 ευρώ.
- 5 Στο Ταμείο Νομικών δίνεται ποσό 1.100 ευρώ.
- 6 Στον ΟΑΕΕ και στο πρώην ΤΥΔΚΥ (δημοτικοί υπάλληλοι) καταβάλλονται 1.200 ευρώ.
- 7 Στο πρώην ΤΑΥΤΕΚΩ/ΤΑΠ-ΕΤΕ για την Εμπορική Τράπεζα το ποσό φθάνει τα 1.452 ευρώ.

Από εκεί και έπειτα, οι παροχές αυξάνονται αισθητά: 1.500 ευρώ στους δικαστικούς επιμελητές, 1.742 ευρώ στους ασφαλισμένους του πρώην ΤΑΠ-ΟΤΕ, 1.783 ευρώ στους μηχανικούς του ΤΣΜΕΔΕ, σχεδόν 2.000 ευρώ

στους νομικούς του πρώην ΕΤΑΑ-ΤΑΝ, 2.270 ευρώ στους εργαζομένους της Εθνικής Τράπεζας, 2.723 ευρώ στους γιατρούς του ΤΣΑΥ, 2.839 ευρώ στους συμβολαιογράφους, 2.900 ευρώ σε πρώην τραπεζικά ταμεία και 2.964 ευρώ στη ΔΕΗ. Με τον νέο κανονισμό προτείνεται να καθιερωθεί ενιαίο βοήθημα 900-1.000 ευρώ, ανεξάρτητα από τον φορέα προέλευσης.

Διαφορετικές ταχύτητες

Μεγάλες διαφορές παρατηρούνται και στα επιδόματα μητρότητας. Στις μισθωτές ασφαλισμένες του πρώην ΙΚΑ το ποσό φτάνει τα 6.420 ευρώ για 119 ημέρες άδειας κυοφορίας και λοχείας. Αντίθετα, στο πρώην ΕΤΑΑ χορηγούνται 800 ευρώ, στον ΟΑΕΕ 600 ευρώ και στον ΟΓΑ 487 ευρώ. Οι παροχές αυτές δίνονται επιπλέον του επιδόματος που καταβάλλει η ΔΥΠΛ σε όλες τις νέες μητέρες, ύψους 830 ευρώ τον μήνα για διάστημα 9 μηνών. Ωστόσο, και εδώ οι όροι διαφέρουν: για τις μισθωτές απαιτείται αυτές να είναι ασφαλισμένες, ενώ για τις μη μισθωτές προϋπόθεση είναι να μην υπάρχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές.

Σύμφωνα με τον νέο κανονισμό, αναμένεται να θεσπιστούν ενιαίες προϋποθέσεις και να εξομοιωθούν τα ποσά, με μικρές αυξήσεις για τις κατηγορίες που λαμβάνουν χαμηλά επιδόματα.

Πρόβλεψη

Αποκλίσεις βέβαια, υπάρχουν και μεταξύ ελεύθερων επαγγελματιών και μισθωτών. Η πλέον χαρακτηριστική περίπτωση είναι αυτή του επιδόματος ασθενείας, που δεν δικαιούνται οι μη μισθωτοί. Σύμφωνα με πληροφορίες, στο προωθούμενο νομοσχέδιο θα υπάρχει σχετική πρόβλεψη-ανάσα για τους κληιάδες μη μισθωτούς, υπό αυστηρές βέβαια προϋποθέσεις, ενώ βελτιώσεις θα υπάρχουν και όσον αφορά το εργατικό ατύχημα.

Στο πρώην ΙΚΑ, σκεπτικό με το επίδομα ασθενείας το ημερήσιο ποσό ξεκινά από τα 3,07 ευρώ και φθάνει τα 32,62 ευρώ, ανάλογα με την ασφαλιστική κλάση που εργαζόμενου. Η παροχή καταβάλλεται για 6, 12 ή 24 μήνες κατ'ανώτατο όριο, ανάλογα με τον χρόνο ασφάλισης.

Στο πρώην ΤΑΕΥ, το επίδομα ασθενείας καταβάλλεται έως 12 μήνες, με 184 ευρώ για τον πρώτο μήνα και 1.580 ευρώ από τον δεύτερο και έπειτα. Ο ΟΑΕΕ καταβάλλει μόνο επίδομα ατυχήματος για διάρκεια από 30 ημέρες έως 4 μήνες, ίσο με το τριπλάσιο της μηνιαίας εισφοράς των ασφαλισμένων. Το ΕΤΑΑ χορηγεί επίδομα ασθενείας ή ατυχήματος για τρεις μήνες, με ημερήσια ποσά που κυμαίνονται από 8 έως 27 ευρώ.

Μέτρο σύγκρισης

Η εισήγηση της επιτροπής είναι να ληφθούν ως βάση οι παροχές του ΙΚΑ, καθώς θεωρούνται πιο ισορροπημένες. Στα επιδόματα ασθενείας, για παράδειγμα, οι προβλέψεις του ΙΚΑ θεωρούνται το μέτρο σύγκρισης πάνω στο οποίο θα διαμορφωθεί το ενιαίο πλαίσιο.

Η κατεύθυνση είναι να καταργηθούν οι υπερβολές που εμφανίζονται σε ορισμένα ταμεία, ενώ ταυτόχρονα να υπάρξουν μικρές βελτιώσεις σε παροχές που σήμερα είναι χαμηλές. Με αυτόν τον τρόπο αναμένεται να δημιουργηθεί ένα σύστημα πιο ομοιόμορφο και κατανοητό για όλους τους ασφαλισμένους.

Υπάρχουν βέβαια και άλλοι είδους παροχές, όπως για παράδειγμα η δυνατότητα φιλοξενίας σε κόπια ιδρύματα για ηλικιωμένους, που αφορούν βέβαια ασφαλισμένους οι οποίοι καταβάλλουν επιπλέον εισφορές. Σε αυτή την περίπτωση φαίνεται πως προκρίνεται η λύση της κατάργησής τους, με κατάργηση της επιπλέον εισφοράς, εφόσον βέβαια εκλείψει η ανάγκη κάλυψης των ασφαλισμένων που ήδη κάνουν χρήση της παροχής.

