

Σαρωτικές αλλαγές προωθούνται στο Υπερταμείο και σε οκτώ ΔΕΚΟ

Απορρόφηση ΤΑΙΠΕΔ - ΤΧΣ, ιδιώτες μάντζερ σε θυγατρικές και ίδρυση Εθνικού Επενδυτικού Ταμείου

Ανατροπές στη λειτουργία του Υπερταμείου, με απορρόφηση των ΤΑΙΠΕΔ και ΤΧΣ, την είσοδο ιδιωτών μάντζερ σε οκτώ ΔΕΚΟ και την ίδρυση του Εθνικού Επενδυτικού Ταμείου, επιφέρει το νομοσχέδιο που παρουσίασε χθες ο υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Κωστής Χατζηδάκης.

Του Φάνη Ζών
fzoni@naftemporiki.gr

«ΠΑΙΡΝΟΥΜΕ γενναίες αποφάσεις και προχωράμε οχι δημιουργία ενός νέου, πιο αποτελεσματικού πλαισίου λειτουργίας των θυγατρικών του Υπερταμείου που επιπλέον την καθημερινότητα εκατομμυρίων πολιτών (όπως τα ΕΑΤΑ, ΟΑΣΑ κ.ά.) διλώνει οχι «Ν» ο υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

Με τις διατάξεις του νομοσχεδίου ανοίγει ο δρόμος για προσλήψεις στελεχών από τον ιδιωτικό τομέα, επιτρέπονται υψηλότερες αμοιβές εκτός μισθολογίου, παρέχεται ευελιξία στις προμήθειες, ενώ φεύγουν από τα μειθαρμικά συμβόλεια οι συνδικαλιστές.

Οι Διεύθυνση που αφορούν οι αλλαγές είναι ο ΟΑΣΑ με την ΟΣΥ και οι ΣΤΑΣΥ, ΕΑΤΑ, Ηλεκτρο ΔΕΘ, ΟΚΑΑ, Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης, ΓΑΙΑ ΟΣΕ, Ελληνικές Αλιευτικές και Διώρυγα Κορίνθου.

Τραπεζικές εκκρεμότητες
Όπως είπε ο Κωστής Χατζηδάκης, έως το τέλος του έτους αναμένεται να έχουν ολοκληρωθεί οι δύο μεγάλες εκκρεμότητες του ΤΧΣ, δηλαδή η διάθεση του 18% των μετοχών της Εθνικής Τράπεζας και η συγχώνευση της Attica Bank με την Παγκρήτια, ώστε μετά την ολοκλήρωση των δύο αυτών εκκρεμοτήτων το ΤΧΣ να συγχω-

νευτεί με το Υπερταμείο, όπως και το ΤΑΙΠΕΔ.

Σε ό,τι αφορά το νέο Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο, θα χρηματοδοτηθεί αρχικά με 300 εκατ. ευρώ, προκειμένου να επενδύσει με τη μέθοδο της συγχρηματοδότησης σε δυναμικούς κλάδους της οικονομίας, ενώ εξετάζεται η συμμετοχή της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων που έχει εκφράσει ενδιαφέρον. Επίσης, θα μπορούν να σημειώσουν και άλλα θεσμικά funds και χρηματοδοτικοί φορείς. Υπό προϋποθέσεις θα συμμετάσχουν και τρίτοι επενδυτές. Το Υπερταμείο θα έχει τη δυνατότητα να αποκτή μισθωτικές συμμετοχές κυρίως σε μετοχικό κεφάλαιο, αλλά και με ηθρική εργασία όπως μετατρέψιμα ομολογιακά δάνεια.

Το σχέδιο του υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, όμως κερδοσκοπία οχι οι συνέγνεστη Πίπτοι, προβλέπει επίσης σαρωτικές αλλαγές στις ΔΕΚΟ, στα πρότυπα της ΔΕΗ και του ΕΦΚΑ, με τέσσερις βασικούς άξονες.

Ακόμη, με το νομοσχέδιο που θα κατατεθεί άμεσα στη Βουλή, υιοθετείται σύγχρονο μοντέλο διοίκησης και διαδικασιών για τις προσλήψεις, με τη δυνατότητα ταποθέτησης μάντζερ από τον ιδιωτικό τομέα στις διοικήσεις.

Ειδικά για τα εργασιακά, ο κ. Χατζηδάκης σημείωσε πως οι αμοιβές για τα διοικητικά στελέχη στα ΕΑΤΑ και στους άλλους φορείς του Υπερταμείου που είναι εκτός γενικής κυβέρνησης, ουσιαστικά σε όλες τις θυγατρικές εκτός των οικονομικών και της ΓΑΙΑΟΕ, απελευθερώνονται και θα υπάρχει απόλυτη ευελιξία. Στόχος είναι να προσελκύσουν στελέχη από τον ιδιωτικό τομέα για δύο τετραετίες, ενώ η ευθύνη των προσλήψεων μεταβιβάζεται στους διεθνήνους συμβούλους.

«Για να σωθούν τα ΕΑΤΑ παίρνουμε γενναίες αποφάσεις και κά-



ΚΩΣΤΗΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

Διόλωσε στη «Ν» τον υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

Λιγότερα Δ.Σ. - Μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα

«ΜΕ ΤΙΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ που προσθήκη για τον εκσυγχρονισμό της λειτουργίας του Υπερταμείου και των θυγατρικών του, επιδιώκουμε τρεις στόχους: εκσυγχρονισμό της λειτουργίας του ίδιου του Υπερταμείου, στροφή σημαντικού τμήματος των δραστηριοτήτων του σε αναπτυξιακή και εθρική και αλλαγή της ισορροπίας των θυγατρικών του εταιρειών ώστε να γίνουν φιλικές στον πολίτη.

Παίρνουμε γενναίες αποφάσεις και προχωράμε στη δημιουργία ενός νέου πιο αποτελεσματικού πλαισίου λειτουργίας των θυγατρικών του Υπερταμείου που επιπλέον την καθημερινότητα εκατομμυρίων πολιτών (όπως τα ΕΑΤΑ, ΟΑΣΑ κ.ά.) δεν ξεκινάμε από το μηδέν όμως. Αντιθέτως, σε αυτές τις επιχειρείς υιοθε-

τούμε το ήδη επιτυχημένο μοντέλο της ΔΕΗ, με στόχο ένα πιο σύγχρονο και ευέλικτο μοντέλο σε ζητήματα στελέωσης και αμοιβών των διοικήσεων, προσλήψεων προσωπικού και προμήθειών. Παράλληλα, προσθήκη και ένα νέο μοντέλο διοίκησης του Υπερταμείου, με απορρόφηση των ΤΑΙΠΕΔ και ΤΧΣ έτσι ώστε να υπάρχουν λιγότερα διοικητικά συμβούλια και μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα. Προσθήκη όμως και την ίδρυση του Εθνικού Επενδυτικού Ταμείου που θα λειτουργεί ως συνεπενδυτής σε αναπτυξιακές πρωτοβουλίες. Αυτό είναι βέβαιος ότι θα συνεισφέρει οχι να αλλάξει ουσιαστικά η ταυτότητα του Υπερταμείου, από ταμείο των δανειστών σε ταμείο που συμβάλλει στην ανάπτυξη της χώρας μας». (μεταφραση)

νομε ότι κόπηκε στη ΔΕΗ. Για τις αμοιβές στις δημόσιες οικονομίες θα ισχύσει μοντέλο ΕΦΚΑ, δηλαδή για τους γενικούς διευθυντές και διευθυντές θα μπορούν να υπάρχουν ειδικές αμοιβές, αλλά το σπδόσημο μισθολογίο παραμένει ως έχει σήμερα στο ενιαίο μισθολογίο», ανέφερε ο κ. Χατζηδάκης.

Ειδικότερα, το μοντέλο ΔΕΗ θα εφαρμοστεί στα Ελληνικά Ταχυδρομεία και οχι 100% θυγατρική τους ΕΑΤΑ Courier, στη ΔΕΘ-Ηλεκτρο, στο Οργανισμό Κεντρικών Αγορών και Αλιείας (ΟΚΑΑ) οχι Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ), στις Ελληνικές Αλιευτικές και στην Ανώνυμη Εταιρεία Διώρυγας Κορίνθου (ΑΕΔΚ).

Αγρίοποια, το «μοντέλο ΕΦΚΑ» θα εφαρμοστεί στον όμιλο ΟΑΣΑ Συγκοινωνίες Αθηνών (ΟΑΣΑ και οι 100% θυγατρικές του: Οδικές Συγκοινωνίες - ΟΣΥ και Σταθερές Συγκοινωνίες - ΣΤΑΣΥ και οι

ΓΑΙΑΟΕ). Ακόμη, όπως είπε ο κ. Χατζηδάκης, στις εν λόγω θυγατρικές μειώνεται η εμπλοκή του ΑΣΕΠ οχι προσλήψεις. Πλέον θα γίνεται γνοστοποίηση της προκήρυξης στον ΑΣΕΠ και θα πραγματοποιείται έλεγχος εντός 10 ημερών για τη γνομοσύνη. «Θα γίνεται όπι περίπου γίνεται στη ΔΕΗ, για να μην καθυστερούν οι προσλήψεις. Στις οικονομικές έχουμε μεγάλη έλλειψη στις διαδικασίες πρόσληψης. Ο ΑΣΕΠ

★
Με το νομοσχέδιο του ΥΠΕΘΟ, μεταξύ άλλων, μειώνεται η εμπλοκή του ΑΣΕΠ στις προσλήψεις σε θυγατρικές του Υπερταμείου.



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Οι τέσσερις άξονες παρεμβάσεων για πιο αποτελεσματική διακυβέρνηση

ΟΙ ΒΑΣΙΚΕΣ παρεμβάσεις που περιλαμβάνονται στο νέο σχέδιο νόμου που παρουσίασε χθες ο υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Κωστίης Χατζηδόκιμας, προβλέπουν:

1 «Μοντέλο ΔΕΗ» ο ως δημόσιες επιχειρήσεις του Υπερταμείου για καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών. Υιοθετείται το μοντέλο εξυπηρέτησης και εκπαίδευσης της ΔΕΗ αναφορικά με ζητήματα στελέχωσης και αμοιβών των διοικήσεων, προσλήψεων προσωπικού και προμηθειών των δημόσιων επιχειρήσεων που αποτελούν Ουγατρικές επιχειρήσεις του Υπερταμείου. Στο πλαίσιο αυτό:

- Δίνεται η δυνατότητα πρόσληψης στελεχών από τον ιδιωτικό τομέα με απλή διαδικασία, με βάση αποφάσεις του διευθυντή συμβούλου της κάθε εταιρείας. Μέχρι σήμερα η διαδικασία που προβλέπεται είναι πολλών βημάτων που απαιτεί πολύ χρόνο και στην πράξη καθιστά την εν λόγω διαδικασία εξαιρετικά γραφειοκρατική. Η θητεία των στελεχών από τον ιδιωτικό τομέα θα είναι 4ετής, από 3ετής ποτέ είναι σίμπερα, με δυνατότητα ανανέωσης αιωά.
- Απόλυτη επιλογή στις αμοιβές των στελεχών των ΙΑΠΑ και των υπόλοιπων φορέων εκτός Εθνικής Κυβέρνησης, ενώ στις Ουγατρικές εντός Εθνικής Κυβέρνησης (π.χ. Ουγατρικές) οι αμοιβές θα είναι σύμφωνα με το πρότυπο του ΕΦΚΑ.
- Οι διαδικασίες προσλήψεων του προσωπικού τους γίνονται πιο ευέλικτες, με έλεγχο νομιμότητας της προκήρυξης από το ΔΣΕΠ εντός 10 ημερών και συνεργασία με το υπουργείο Εσωτερικών για την πιο αποτελεσματική διεξαγωγή της διαδικασίας.
- Πο ευέλικτες προμήθειες. Ο κανονισμός προμηθειών υποβάλλεται στην ΕΑΔΗΣΥ η οποία θα μπορεί να εκφράσει γνώμη εντός 60 ημερών.
- Τα πειθαρχικά συμβούλια θα λειτουργούν χωρίς τη συμμετοχή συνδικαλιστών.

2 Νέο μοντέλο διακυβέρνησης του Υπερταμείου: Το Λειτουργικό Συμβούλιο μετονομάζεται σε Διαβουλευτικό Επιχειρησιακό Διακυβερνησιακό (ΔΕΔ) και οι αρμοδιότητές του περιορίζονται, ώστε να αντικατοπτρίζουν σε όργανο εποπτείας του

■ Σύγκριση ισχύοντος και νέου καθεστώτος στις δημόσιες επιχειρήσεις του Υπερταμείου

Ισχύον καθεστώς	Τομέας	Νέο καθεστώς
Διαδικασία πολλών βημάτων με εμπλοκή Διοικητικού Συμβουλίου, Διευθυντών συμβουλίου και Επιτροπών για καθαρισμό και διερεύνηση διαδικασίας προσλήψεων	Προσλήψεις γενικών διευθυντών/ διευθυντών	Προκήρυξη και διαδικασία από διευθύνοντα σύμβουλο
Έλεγχος νομιμότητας προκήρυξης εντός 10 ημερών, με δυνατότητα αναπομπής στην εταιρεία	ΑΣΕΠ	Έλεγχος νομιμότητας προκήρυξης από το ΑΣΕΠ εντός 10 ημερών - Μεγαλύτερη ευελξία - Συνεργασία με ΥΠΕΣ για την πιο αποτελεσματική διεξαγωγή της διαδικασίας
Ενιαίο μισθολόγιο, με τις οποίες πρόβλεψη αμοιβές (μηνιαίες) προβλέπονται (50% μηνιαίες και 50% με επίτευξη στόχων)	Αμοιβές γενικών διευθυντών και διευθυντών	- Αμοιβές σε ΕΛΤΑ και άλλους φορείς εκτός ΓΚ με ούλοη η ευελξία για όλους - Για τις Ουγατρικές εντός ΓΚ (συγκοινωνίες): Αμοιβές για γενικούς διευθυντές και διευθυντές κατά το πρότυπο του ΕΦΚΑ
Παροχή γνώμης για όλους τους κανονισμούς προμηθειών από την ΕΑΔΗΣΥ	Προμήθειες	Υποβολή κανονισμού προμηθειών στην ΕΑΔΗΣΥ η οποία θα μπορεί να εκφράσει γνώμη εντός 60 ημερών
Συμμετοχή των συνδικαλιστών σε όλα τα πειθαρχικά συμβούλια	Πειθαρχικά Συμβούλια	Κατάργηση της συμμετοχής συνδικαλιστών στα πειθαρχικά συμβούλια

θα πρέπει να δίνει γνώμη για την προκήρυξη εντός 10 ημερών. Σε σχέση με τον κανονισμό προμηθειών, θα υποβάλλεται στην ΕΑΔΗΣΥ, η οποία θα μπορεί να εκφράσει γνώμη εντός 60 ημερών. Ύψος, καταργείται η συμμετοχή των συνδικαλιστών στα πειθαρχικά συμβούλια» σημείωσε ο κ. Χατζηδόκιμας.

Αλλαγές στην ΕΤΑΔ

Παράλληλα, προχωρά το σχέδιο του υπουργείου για την αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας που διαχειρίζεται η ΕΤΑΔ. Συγκεκριμένα:

- Προχωρούν διαγωνισμοί σε συνεργασία με το Υπερταμείο για την αξιοποίηση 36.000 ακινήτων που βρίσκονται στο χώρο φύλαξης της ΕΤΑΔ.
- Με βάση αυτόν τον διαγωνισμό, αναμένεται πως 6.000 ακίνητα θα απομνηστευθούν, ενώ στο τέλος 1.000 εξ αυτών θα μπορεί στο άμεσο πλάνο αξιοποίησης και αξιοποίησης.
- Δεν θα γίνουν 1.000 διαφορετικοί διαγωνισμοί. Θα βγουν διαφορετικά «πακέτα», με διαφορετικές ενδεχομένως εταιρείες για κάθε ένα από αυτά, προκειμένου η διαδικασία να προχωρήσει πιο γρήγορα, διευκρινίζεται.
- Ισχυρίζεται η συνεργασία της ΕΤΑΔ με το ΤΑΙΠΕΔ και το Υπερταμείο.

Υπερταμείου και όχι καθημερινή διοίκησης. Τέτοιες πράξεις καθημερινής διοίκησης, στις οποίες δεν συμμετέχει πλέον το ΔΕΔ, είναι η αύξηση μετοχικού κεφαλαίου του Υπερταμείου, η ανάληψη των μελών των Δ.Σ. των Ομίλων Ουγατρικών του και η δημοσίευση των οικονομικών

■ Χωρίς τη συμμετοχή συνδικαλιστών θα λειτουργούν τα πειθαρχικά συμβούλια των ΔΕΚΟ του Υπερταμείου.

καταστάσεων της εταιρείας. Έτσι, το Δ.Σ. ως ορίζεται ως όργανο αποκλειστικά αρμόδιο για τη διοίκηση της εταιρείας. Επιπρόσθετα, η εκπροσώπηση του Ελληνικού Δημοσίου στο ΔΕΔ καθίσταται πλέον θεσμική και θα γίνεται από έναν από τους γενικούς γραμματείς του υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, έναν από τους λειτουργούντες της Τράπεζας της Ελλάδος και τον γενικό διευθυντή του ΟΔΔΙΧ.

3 Συγκρανεύσεις δι' απορροφήσεις ΤΑΙΠΕΔ και ΤΧΣ στο Υπερταμείο: Η αποστολή τόσο του ΤΑΙΠΕΔ όσο και του ΤΧΣ έχει σε πολύ μεγάλο βαθμό ολοκληρωθεί. Άλλωστε, με βάση τον

συστατικό του νόμου, το ΤΧΣ έχει διάρκεια έως την 31η Δεκεμβρίου 2025. Η συγχώνευση ΤΑΙΠΕΔ και Υπερταμείου θα γίνει και στην απορρόφηση των Ουγατρικών γενικών στελεχών των συγχωνευόμενων επιχειρήσεων που θα ληφθούν μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2024. Έως τότε θα έχει εκδοθεί και Υπουργική Απόφαση για την απορρόφηση του ΤΧΣ από το Υπερταμείο. Δηλώνεται ότι η συγχώνευση του ΤΑΙΠΕΔ και του Υπερταμείου δεν επηρεάζει την αυτόνομη λειτουργία της Μονάδας Αξιοποίησης Έργων, η οποία θα εξακολουθήσει να λειτουργεί υπό εντεταλμένο σύμβουλο με καθεστώς αυτονομίας, όπως ισχύει σήμερα. Σύμβουλος του Υπερταμείου θα αναλάβει την εσωτερική αναδιοργάνωση δομών και οργάνων μετά τη συγχώνευση.

4 Δημιουργείται το νέο Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο: Για τη δημιουργία του Ταμείου, το Υπερταμείο θα διαθέσει 300 εκατ. ευρώ, δηλαδή το ήμισυ του ποσού που θα εισπράξει από την επαναμεταβίβαση των μετοχών της ΕΥΔΑΠ και της ΕΥΑΘ ο το Δημόσιο. Πρόκειται για ένα επενδυτικό εργαλείο αντίστοιχο με εκείνα που λειτουργούν στις περισσότερες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το οποίο θα παρέχει κίνητρα για αναπτυξιακές προποβουλίες ιδιαίτερα σε τομείς που δεν καλύπτονται επαρκώς αλλά έχουν προσι-

θήμενη αξία για την οικονομία. Αναλυτικότερα, τα βασικά χαρακτηριστικά του προδιωρίζονται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου:

- Θα υλοποιεί επενδύσεις στην Ελλάδα, σε δυναμικούς τομείς της οικονομίας, όπου παρατηρείται επενδυτικό κενό, χωρίς να ανταγωνίζεται υφιστάμενα funds.
- Θα καταρτίζει τριετές επιχειρησιακό σχέδιο, το οποίο θα εγκρίνεται από τη γενική συνέλευση του Υπερταμείου.
- Θα μπορεί να συμμετέχει ως συνεπενδυτής με άλλα ταμεία και φορείς κυρίως με μειοψηφικές συμμετοχές στις επενδύσεις ή με υβριδικά εργαλεία.
- Το επενδυτικό του κεφάλαιο που θα αποενδύεται, θα επικεντρώνεται σύμφωνα με την Επενδυτική Πολιτική, κατά τρόπο που δεν θα εμπειρεύει τους εθνικούς λογαριασμούς.
- Η επιλογή της διοικητικής του ομάδας θα γίνεται από το Υπερταμείο με κριτήρια της επιστημονική κατάρτιση, την αποδεδειγμένη υψηλή τεχνολογία και την πολυετή εμπειρία σε θέματα χρηματοοικονομικά, επενδύσεων, χρηματοδοτήσεων μεγάλων έργων κ.λπ.
- Το Υπερταμείο έχει προσλάβει την BlackRock, η οποία θα εκπληρωθεί για την πολύπληθη εταιρική δομή και οργανωτική του νέου Επενδυτικού Ταμείου. Η εκπόληση θα θεθεί προς έγκριση από τον υπουργό Οικονομικών.