

# Ταχύτερη και ευκολότερη εισαγωγή εργαζομένων από χώρες εκτός Ε.Ε.

Μέσα στο πρώτο τρίμηνο του 2025 ο νόμος για το νέο θεσμικό πλαίσιο

Της ΡΟΥΔΑΣ ΣΑΛΟΥΡΟΥ

Νέο θεσμικό πλαίσιο για τη νόμιμη μετανάστευση, προκειμένου να μειωθούν δραστικά οι χρόνοι, να συντμηθούν οι διαδικασίες έκδοσης βίζας, ακόμη και να επεκταθεί ο χρόνος της άδειας παραμονής σε ειδικές περιπτώσεις και να καλυφθούν έτσι εγκαίρως οι τουλάχιστον 100.000 κενές θέσεις εργασίας που υιάρκουν αυτή τη στιγμή στη χώρα μας, εξήγγειλε χθες ο υπουργός Μετανάστευσης και Ασύλου Νίκος Παναγιωτόπουλος, μιλώντας σε εκδήλωση που διοργάνωσε το Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδος.

Με φόντο τη σοβαρή έλλειψη εργαζομένων και δεξιοτήτων σε κρίσιμους τομείς της ελληνικής οικονομίας και παρουσία εκπροσώπων επιχειρήσεων, όπως η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, η Goldair Handling και η Sani/Ikos, αλλά και πρεσβειών από τις Φιλιππίνες, την Ινδία και το Βιετνάμ, ο κ. Παναγιωτόπουλος παραδέχθηκε πως υπάρχουν μεγάλα περιθώρια βελτίωσης του θεσμικού πλαισίου για την «εισαγωγή» εργαζομένων από τρίτες χώρες, εκφράζοντας την πεποίθησή ότι με τον τρόπο αυτό ίσως η νόμιμη μετανάστευση να υπερισχύσει της παράνομης. Υπάρχουν άλλωστε πάνω από 36 βήματα που απαιτούνται από τη στιγμή που θα ενδιαφερθεί ένας ξένος εργαζόμενος (εκτός Ε.Ε.) έως ότου έρθει στη χώρα μας, και κάποια από αυτά είναι τόσο αργά που καθιστούν τη διαδικασία ανέφικτη.

Σύμφωνα με τον υπουργό, το τελευταίο διάστημα υπάρχει στενή συνεργασία με τα συναρμόδια υπουργεία Εξωτερικών, Εσωτερικών, Εργασίας και Αγροτικής Ανάπτυξης προκειμένου να καταρτιστεί, ίσως και έως το τέλος του μήνα, η νέα κοινή υπουργική απόφαση με την οποία θα καθορίζονται οι ανάγκες για μετάκληση εργαζομένων από τρίτες χώρες, σε αριθμό ανά περιφέρεια και ειδικότητα, για το 2025. Παράλληλα, εντός του πρώτου τριμήνου του 2025 θα είναι έτοιμος και



Από τη στιγμή που θα ενδιαφερθεί ένας ξένος εργαζόμενος (εκτός Ε.Ε.) να έρθει στη χώρα μας απαιτούνται 36 βήματα, σημείωσε ο υπουργός Μετανάστευσης και Ασύλου Νίκος Παναγιωτόπουλος, προσθέτοντας ότι κάποια από αυτά είναι τόσο αργά που καθιστούν τη διαδικασία ανέφικτη.

## Ψηφιοποιούνται οι διαδικασίες ώστε να περιοριστούν δραστικά οι χρόνοι αναμονής.

ο νέος νόμος που θα καθιστά το πλαίσιο πιο γρήγορο και λειτουργικό. Μεταξύ των βασικών παρεμβάσεων που σχεδιάζονται, σύμφωνα με τον κ. Παναγιωτόπουλο, είναι η ψηφιοποίηση των υπηρεσιών ώστε να περιοριστούν δραστικά οι χρόνοι αναμονής, η εξέταση ακόμη και έκδοσης άδειας παραμονής με μεγαλύτερη διάρκεια ώστε να καλυφθούν οι ανάγκες σε συγκεκριμένους κλάδους, όπως είναι οι κατασκευές, η πρόσληψη προσωπικού όπου είναι αναγκαίο και η εμπλοκή υπηρεσιών—όπου απαιτείται—προκειμένου ο αναγκαίος έλεγχος να μην καθυστερεί τη διαδικασία.

Σύμφωνα με τον Senior HR Director of Operations του Sani/Ikos Group, Γιώργο Γκόγκα, μόνο στον τουρισμό οι ανάγκες για εργαζομένους ξεπερνούν τις 80.000 και εκ των πραγμάτων η λύση της μετάκλησης εργαζομένων από τρίτες χώρες για την κάλυψη αναγκών σε ειδικότητες, όπως καμαριέρες, μάγειρες και front office, αποτελεί μια από τις επιλογές και του ομίλου, παράλληλα με προγράμματα εκπαίδευσης που πραγματοποιεί σε συνεργασία με εκπαιδευτικούς ομίλους.

Η επικεφαλής ανθρώπινου δυναμικού στην Goldair Handling, Φανή Μελέτη, επισήμανε ότι στον κρίσιμο τομέα των αεροδρομίων και δη της επίγειας εξυπηρέτησης ο θεσμός της μετάκλησης είναι αρκετά διαδεδομένος. Ηδη η εταιρεία αναμένει 38 εργαζομένους από την Ινδία και 70 από τις Φιλιππίνες, ενώ τις επόμε-

νες ημέρες θα αποχαιρετήσει το πρώτο γκρουπ μετακλητών εργαζομένων, καθώς λόγω εποχικότητας η διάρκεια απασχόλησης είναι 9 μήνες.

Δώδεκα χιλιάδες ανέργους της ΔΥΓΙΑ εξέτασε η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ για να καλύψει τις ανάγκες της και μόλις 44 ήταν αυτοί που τελικά δέχθηκαν να εργαστούν στην εταιρεία, τόνισε η Group HR Director Νικολέττα Καραϊσκού, επισημαίνοντας ότι στη διαδικασία μετακλήσεων το μεγαλύτερο πρόβλημα είναι να συντονιστούν οι εμπλεκόμενες υπηρεσίες. Τέλος, ο CEO της WorkInGreece, της ιδιωτικής διαδικτυακής πλατφόρμας για μετακλήσεις, Βαγγέλης Κανελλόπουλος, επισήμανε ότι υπάρχει ανάγκη για μια ενιαία ψηφιακή διαδικασία, μέσω της οποίας τουλάχιστον 4 από τους 6 μήνες γραφειοκρατικών καθυστερήσεων θα μπορούσαν να έχουν εξαιρεθεί.