



ΤΟΥ ΑΝΤΩΝΗ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΥ
antonisvasilopoulos1@gmail.com

Επτά παρεμβάσεις, που αυξάνουν μισθούς και συντάξεις σε 5.500.000 δικαιούχους, μπαίνουν σε εφαρμογή από το επόμενο δεκαπενθήμερο και θα ολοκληρωθούν με τις αυξήσεις στους μισθούς του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα την 1η Απριλίου 2026.

Τις μεγαλύτερες αυξήσεις θα δουν τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας, οι συνταξιούχοι και οι μισθωτοί με πάνω από 10.000 ευρώ ετήσιο εισόδημα, οι νέοι έως 30 ετών, οι τρίτεκνοι και οι πολύτεκνοι. Οι παρεμβάσεις αφορούν:

1. Αυξήσεις ενστόλων. Μέσα στον μήνα πάνω από 160.000 ενστόλοι θα λάβουν σημαντικές αυξήσεις στο εισόδημά τους, λόγω της αναμόρφωσης του μισθολογίου τους. Οι αυξήσεις για τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων ανέρχονται μεσοσταθμικά σε 145 ευρώ τον μήνα, ενώ για τα στελέχη των Σωμάτων Ασφαλείας σε 111 ευρώ τον μήνα. Οι ενισχύσεις αυτές έρχονται να προστεθούν στις αυξήσεις του προηγούμενου Απριλίου για το σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων, αλλά και στην οριζόντια αύξηση κατά 100 ευρώ του επιδόματος επικινδυνότητας που εφαρμόζεται από τον προηγούμενο Ιούλιο.

2. Μόνιμη ενίσχυση συνταξιούχων. Στο τέλος Νοεμβρίου θα καταβληθεί η μόνιμη ενίσχυση ύψους 250 ευρώ σε περισσότερους από 1,4 εκατομμύριο συνταξιούχους και επιδοματούχους. Πρόκειται για συνταξιούχους που έχουν συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας τους (με εξαίρεση τους συνταξιούχους αναπηρίας, όπου δεν υφίσταται ηλικιακό όριο) με ετήσιο εισόδημα έως 14.000 ευρώ (άγαμοι ή χήροι), ή έως 26.000 ευρώ (έγγαμοι), καθώς και όσους λαμβάνουν αναπηρικά επιδόματα από τον ΟΠΕΚΑ ή τη σύνταξη ανασφάλιστων υπερηλίκων. Το επίδομα δεν θα λάβουν: Όσοι συνταξιούχοι έχουν μεγάλη «προσωπική διαφορά» η οποία

προσμετράται στο ετήσιο εισόδημα. Όσοι συνταξιούχοι απασχολούνται, αφού το εισόδημα από τη νέα εργασία συνυπολογίζεται στο ετήσιο εισόδημα. Όσοι εισέπραξαν αναδρομικά το 2024, αφού το όποιο ποσό προσμετράται στο ετήσιο εισόδημα. Όσοι συνταξιούχοι έλαβαν πρόωγη και όχι οριστική κύρια σύνταξη τον Σεπτέμβριο του 2025, καθώς και οι δικαιούχοι του επιδόματος τέκνων και οι χήρες, τα ορφανά και οι γυναίκες με μειωμένες συντάξεις κάτω των 65 ετών.

3. Επιδότηση ενοικίου. Στο τέλος Νοεμβρίου θα καταβληθεί πρώτη φορά η μόνιμη επιστροφή ενοικίου σε περίπου 1 εκατομμύριο δικαιούχους. Στους λογαρια-

ση πενταετίας στη κατηγορία Π.Ε. Από τον Ιανουάριο οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι στους ΟΤΑ με πενταετή φοίτηση σε Πανεπιστήμια και Πολυτεχνεία θα λάβουν επιπλέον επίδομα.

6. Αυξήσεις σε δημόσιους υπαλλήλους και κατώτατο μισθό. Από την 1η Απριλίου θα αυξηθούν οι μισθοί των δημοσίων υπαλλήλων, αλλά και 550.000 εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό. Η διη κατά σειρά αύξηση του κατώτατου μισθού, ο οποίος σήμερα ανέρχεται σε 880 ευρώ μικτά, αναμένεται να κινηθεί μεταξύ 915-920 ευρώ, ώστε το 2027 να φτάσει τα 950 μικτά, που αποτελεί

και κυβερνητική δέσμευση. Η αύξηση (35 με 40 ευρώ) στον κατώτατο μισθό θα συμπαράσχει και όλα τα μισθολογία των δημοσίων υπαλλήλων και έτσι ο κατώτατος μισθός στο Δημόσιο στην κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης αναμένεται να φτάσει από τα 950 στα 985-990 ευρώ μικτά. Ανάλογα θα αυξηθούν και οι μισθοί στα υπόλοιπα κλιμάκια. Αυξημένες θα είναι οι προσαυξήσεις στον ιδιωτικό τομέα λόγω υπερεργασίας, υπερωρίας, νυχτερινής εργασίας και εργασίας κατά τις αργίες, καθώς επίσης και η αποζημίωση απόλυσης για όσους αμείβονται με κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο. Καθώς επίσης και οι τρίετες, όπως και το Δώρο Πάσχα, που συγκροτούν τον 13ο και τον 14ο μισθό.

7. Αυξήσεις επιδομάτων. Από 1ης 4.2026 θα αυξηθούν τουλάχιστον 24 επιδόματα που χορηγεί ο ΟΙΕΚΑ σε εύλατες ομάδες. Η αύξηση είναι συνδεδεμένη με τον κατώτατο μισθό. Μεταξύ των επιδομάτων που θα έχουν αύξηση είναι: Το επίδομα ανεργίας στο 55% του κατώτατου μισθού, που σήμερα κυμαίνεται στα 540,32 ευρώ, καθώς και το ημερομίσθιο ανεργίας. Το βοήθημα ανεργίας ασφαλισμένων μη μισθωτών (ΟΑΕΕ, ΕΓΑΑ, ΕΤΑΠ-ΜΜΕ) που σήμερα είναι 539,61 ευρώ. Το επίδομα πολιπέκων, το επίδομα γονικής άδειας που σήμερα είναι στα 1.759,6 ευρώ και το επίδομα αφερεγγυότητας εργοδότη που σήμερα είναι 2.639,4 ευρώ.

Επτά μέτρα αύξησης των αποδοχών σε επτά μήνες

► Από τον τρέχοντα Οκτώβριο έως και τον Απρίλιο του 2026 τίθενται σε εφαρμογή δράσεις ενίσχυσης μισθών και συντάξεων για 5.500.000 δικαιούχους δημοσίου και ιδιωτικού τομέα

σμούς αναμένεται να πιστωθεί ένα ενοίκιο με πλάφον στα 800 ευρώ επίσης για την κύρια κατοικία, προσαυξημένο κατά 50 ευρώ για κάθε εξαρτώμενο τέκνο. Οι οικογένειες, δε, που πληρώνουν ενοίκιο και για φοιτητική στέγη, θα επιδοτηθούν διπλά.

4. Αύξηση συντάξεων. Οι αυξήσεις στις συντάξεις θα πιστωθούν σε 2.500.000 συνταξιούχους με την πληρωμή στο τέλος Δεκεμβρίου και ενδεχόμενα πριν από τα Χριστούγεννα. Το ποσοστό αύξησης αναμένεται να καλύπτει τον μέσο πληθωρισμό του έτους 2,5%-2,7%, στο οποίο θα περιλαμβάνεται και ποσοστό ανόδου του ΑΕΠ. Από το 2028 οι αυξήσεις στις συντάξεις θα γίνονται στη βάση της αύξησης του μέσου μισθού.

5. Δημόσιοι υπάλληλοι - μισθολογική αναγνώρι-



ΤΟΥ ΔΑΝΤΩΝΗ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΥ
antonisvasilopoulos1@gmail.com

Μεγάλες ανακατατάξεις στη δομή των επιδομάτων που χορηγούν τα ασφαλιστικά ταμεία, στην προσωπική ενοποίηση τους, φέρνει ο νέος κανονισμός παροχών που θα ισχύσει από το 2026 και θα περιλαμβάνει αυξήσεις στα επιδόματα κυοφορίας-λοχείας για τις αυτοαπασχολούμενες μητέρες, ενώ θα ψαλιδιστούν τα έξοδα κηδείας.

Η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας επεξεργάζεται το σχετικό νομοσχέδιο που θα κατατεθεί στη Βουλή μέσα στο φθινόπωρο και έχει στόχο να συμμαζέψει την πανσπερμία επιδομάτων, κάτω από ενιαίους όρους, στην προσωπική ενοποίηση όλων των Ταμείων στον ΕΦΚΑ. Εμφαση θα δοθεί επίσης στις παροχές ασθένειας, μητρότητας, εργατικού ατυχήματος και αναπηρίας, όπως και στα έξοδα κηδείας. Στο σημερινό καθεστώς υπάρχουν σημαντικές αποκλίσεις στα εν λόγω επιδόματα, με πιο χαρακτηριστική αυτή που αφορά τα έξοδα κηδείας, με ενδεικτική την περίπτωση του πρώην Ταμείου της ΔΕΗ, στο οποίο η παροχή φθάνει περίπου τα 3.000 ευρώ. Στο Ταμείο Νομικών δίνεται ποσό 1.100 ευρώ, ενώ για τους ασφαλισμένους του ΝΑΤ δεν ξεπερνά τα 700 ευρώ. Στον ΟΑΕΕ και στο πρώην ΤΥΔ-ΚΥ (δημοτικοί υπάλληλοι) καταβάλλο-

Εμφαση στις καταβολές για ασθένεια, μητρότητα, εργατικό ατύχημα και αναπηρία, όπως και στα έξοδα κηδείας

νται 1.200 ευρώ. Στο πρώην ΤΑΥΤΕΚΩ/ΤΑΠ-ΕΤΕ για την Εμπορική Τράπεζα το ποσό φθάνει τα 1.452 ευρώ. Ενώ οι παροχές αυξάνονται αισθητά στα 1.500 ευρώ στους δικαστικούς επιμελητές, στα 1.742 ευρώ στους ασφαλισμένους του πρώην ΤΑΠ-ΟΤΕ, στα 1.783 ευρώ στους μηχανικούς του ΣΜΕΔΕ, σχεδόν στα 2.000 ευρώ στους νομικούς του πρώην ΕΤΑΑ-ΙΑΝ, στα 2.270 ευρώ στους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας, στα 2.723 ευρώ στους γιατρούς του ΤΣΑΥ, στα 2.839 ευρώ στους συμβολαιογράφους και στα 2.900 ευρώ σε πρώην τραπεζικά Ταμεία.

Τα βασικά σημεία

Οι αλλαγές περιλαμβάνουν τις παροχές σε χρήμα που καταβάλλονται από τον ΕΦΚΑ σε ασφαλισμένους και συνταξιούχους των ενταγμένων στον ΕΦΚΑ πρώην φορέων, κλάδων, τομέων και λογαριασμών. Οι αλλαγές που προωθούνται αφορούν:

1. Το επίδομα ασθένειας μισθωτών. Η χορήγησή του θα ξεκινά από την 4η μέρα ασθένειας και από την 1η για προαιρετικά ασφαλισμένους. Το ημερήσιο ποσό του επιδόματος ασθένειας μισθωτών για τις πρώτες 15 ημέρες θα είναι ίσο με το 25% του τεκμαρτού ημερομισθίου της ασφαλιστικής κλάσης στην οποία ανήκει ο ασφαλισμένος και από τη 16η ημέρα ασθένειας και μετά φτάνει στο 50%. Τα ποσά προσαυξάνονται κατά 10% για κάθε έμμεσα ασφαλισμένο μέ-

λος της οικογένειας του δικαιούχου με ανώτατο όριο τα τέσσερα έμμεσα μέλη. Το τελικό ημερήσιο επίδομα ασθένειας με τις προσαυξήσεις δεν μπορεί να είναι ανώτερο του 70% του ημερομισθίου της ασφαλιστικής κλάσης, βάσει της οποίας υπολογίζεται το επίδομα, ούτε του τεκμαρτού ημερομισθίου της ασφαλιστικής κλάσης.

2. Ασθένεια στους μη μισθωτούς. Θα καταβάλλεται από την 31η μέρα της ασθένειας αντί της 11ης που ισχύει σήμερα, ενώ το ημερήσιο ποσό θα ανέρχεται στα 25 ευρώ.

3. Έξοδα κηδείας. Θα περιοριστεί στο ποσό που δίνει σήμερα το τώως ΙΚΑ (860 ευρώ) προσαυξημένο στα 900 ή 1.000 ευρώ.

4. Επιδόματα κυοφορίας και λοχείας. Διπλασιάζεται το επίδομα για τους μη μισθωτούς, τους επιστήμονες που ασφαλίζονται στο ΕΤΑΑ και τους αγρότες. Το επίδομα κυοφορίας και λοχείας μισθωτών ισούται με το 50% του τεκμαρτού ημερομισθίου της ασφαλιστικής κλάσης στην οποία κατατάσσεται η ασφαλισμένη και θα προσαυξάνεται κατά 10% για κάθε προστατευόμενο μέλος και έως 40%. Το επίδομα θα κυμαίνεται από 384 ευρώ έως 460 ευρώ τον μήνα, όπως και στον ΟΓΑ, που σήμερα δίνει 230 ευρώ. Για όλες τις κατηγορίες το ποσό επιδόματος δεν μπορεί να υπερβαίνει το 70% του τεκμαρτού ημερομισθίου της 28ης ασφαλιστικής κλάσης. Ειδικά για τις μη μισθωτές ασφαλισμένες σε ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ το επίδομα υπερδιπλασιάζεται και στα παραπάνω ποσά θα προβλεφθεί και επιπλέον παροχή από τη ΔΥΠΙΑ, με διάρκεια 2,5 ετών.

5. Διάρκεια επιδόματος ασθένειας. Σήμερα φτάνει έως τις 720 ημέρες, για την ίδια πάθηση, εφόσον έχουν πραγματοποιηθεί 4.500 ημέρες πραγματικής ασφάλισης πριν από την ημέρα αναγγελίας της ασθένειας, ή 1.500 ημέρες πραγματικής ασφάλισης, εκ των οποίων τουλάχιστον 600 ημέρες κατά τα 5 προηγούμενα έτη πριν από την ασθένεια. Στην περίπτωση που ο ασφαλισμένος δεν συγκεντρώνει καμία από τις ανωτέρω προϋποθέσεις, δικαιούται επίδομα ασθένειας, ανάλογα με την ηλικία του και τις ημέρες πραγματικής ασφάλισης.

Εξαιρέσεις

Στην πράξη, ο νέος κανονισμός παροχών θα καταργεί όλα τα επιμέρους ποσά που καταβάλλουν τα Ταμεία, σύμφωνα με τα καταστατικά τους, για έξοδα κηδείας, επιδόματα ασθένειας και ατυχήματος, αναγνωρίζοντας βέβαια ειδικές εξαιρέσεις.

Υπάρχουν βέβαια και παροχές, όπως για παράδειγμα η δυνατότητα φιλοξενίας σε κάποια ιδρύματα για ηλικιωμένους, που αφορούν ασφαλισμένους που καταβάλλουν επιπλέον εισφορές. Σε αυτή την περίπτωση φαίνεται πως προκρίνεται η λύση της κατάργησής τους, με σπάληψη της επιπλέον εισφοράς, εφόσον βέβαια εκλείψει η ανάγκη κάλυψης των ασφαλισμένων που ήδη κάνουν χρήση της παροχής.

Τέλος, «αγκάθι» στις αλλαγές αποτελεί το Δημόσιο, το οποίο μένει εκτός των αλλαγών, καθώς οι δημόσιοι υπάλληλοι καταβάλλουν σήμερα εισφορά της τάξης του 2% και εξακολουθούν να αμείβονται κανονικά, χωρίς περικοπή, σε περίπτωση άδειας ασθένειας.

Αλλάζουν όλα στα επιδόματα των Ταμείων

◆ Σχέδιο νόμου εντός του φθινοπώρου για τη θέσπιση ενιαίου κανονισμού παροχών όλων των ασφαλιστικών φορέων – Τι προβλέπουν οι πέντε βασικές διατάξεις για μισθωτούς, μη μισθωτούς και συνταξιούχους



• Η ΗΓΕΣΙΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΣΤΗ ΦΩΤ. Η ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΩΣ) ΕΠΕΞΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΤΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΕΝΟΠΙΟΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΣΤΟΝ ΕΦΚΑ