

ΕΥ.ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ (Νομικός Σύμβουλος ΠΕΔΜΕΔΕ): Να σας χαιρετίσω και εγώ και να κλείσω με το πιο πιθανώς ελαφρύ αλλά και ουσιαστικό ζήτημα από αυτά που ο κ.καθηγητής το είπε πιο γλαφυρά, μίλησε για ένα Συμβούλιο Σοφών. Πράγματι, με παρότρυνσή του, ψάξαμε να βρούμε ασφαλείς νομικές διαδικασίες, που θα επιτρέψουν με ταχύτητα –σε αντίθεση με ό,τι συμβαίνει στις γνωστές δικαστηριακές αίθουσες– την επίλυση αυτών των προβλημάτων.

Ξεκινάω λέγοντας ότι δεν απεμπολείται από κανένα το δικαίωμα κανενός να προσφύγει στην ποινική διαδικασία. Ήταν μία βασική αρχή. Όμως πράγματι –και θεωρούμε ότι αυτό είναι αποκλειστικό προνόμιο των Εργοληπτικών Οργανώσεων, πιθανώς και του Τ.Ε.Ε.– ότι με το πλαίσιο ή το εργαλείο που ονομάζεται Κώδικας Δεοντολογίας, να μπορεί κανείς μέσα στο σινάφι του –όπως επίσης πολύ εύλογα είπε ο κ.καθηγητής– να καταγγείλει, αλλά να είναι σίγουρος εκ των προτέρων ότι αν η καταγγελία ευσταθεί, θα υπάρξει ποινή –επιτρέψτε μου να πω– ή τιμωρία.

Αυτό εμείς το λέμε Σωματειακή διαδικασία, ή αν θέλετε, Διοικητική διαδικασία. Δηλαδή, μέσα στις Εργοληπτικές Οργανώσεις, εάν κάποιος καταγγείλει χωρίς όλους αυτούς τους περιορισμούς που βάζει μία νομική διαδικασία θεσμοθετημένη από την Πολιτεία, εάν καταγγείλει κάποια πράγματα, να ξέρει ότι θα έχει αποτέλεσμα.

Κάναμε εμείς μία μικρή έρευνα, ως Μέλη της F.I.E.C. που είμαστε και πράγματι και εκείνοι κατέληξαν σε ένα Προσχέδιο Κώδικα Δεοντολογίας τον οποίο τον υπέβαλαν, όχι μόνο στις Αναθέτουσες Αρχές, αλλά κυρίως στις Αρχές που χρηματοδοτούν τα έργα: στην Διεθνή Τράπεζα (την World Bank), στην Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα κ.λπ., κ.λπ.

Θέλω να πω με αυτό ότι μπορεί να μην είναι Κανόνας Αναγκαστικού Δικαίου αυτό που τελικά θα συντάξουμε ή θα συντάξουν οι Εργοληπτικές Οργανώσεις, ήτοι ένας Κώδικας Δεοντολογίας εκ των προτέρων γνωστός, με ποινές επίσης εκ των προτέρων γνωστές, που προφανώς θα άπτονται της επαγγελματικής και μόνο δραστηριότητας των Μελών τους, αλλά ίσως είναι ο μόνος τρόπος, ώστε ασφαλώς και γρήγορα να μπορέσουμε να καταλήξουμε σε ένα αποτέλεσμα.

Λυπάμαι που δεν είναι εδώ τώρα οι δύο Γενικοί Γραμματείς, διότι έγινε μία αναφορά σε αυτό που ονομάζεται Σύμφωνο Ακεραιότητας. Τόσο εγώ, όσο και οι λοιποί εξειδικευμένοι συνάδελφοί μου, που έχουμε λάβει την εντολή από τις Εργοληπτικές Οργανώσεις να σας πούμε ότι αυτό το κείμενο μέσα στο κυκλοφορούμενο Νομοσχέδιο, δεν τυγχάνει της νομικής κρίσης της δικιάς μας, ούτε της αποτελεσματικότητας. Θεωρούμε ότι είναι ένα εντελώς μονομερές κείμενο, αλλά δεν είναι δική μου θέση να τοποθετηθώ επ' αυτού.

Κλείνοντας, εμείς από τις Εργοληπτικές Οργανώσεις πράγματι αναμένουμε να μορφοποιήσουμε όσο μπορούμε αυτό το Συμβούλιο Γερόντων, που παρέα με τα άλλα Συμβούλια Γερόντων, θα καταλήξει με γρήγορο τρόπο, εάν υπάρχει αρκετά σοβαρή καταγγελία, να βγάλει το βάρος από τον εργολήπτη ότι είναι μόνος του και θα φοβηθεί τα πιθανώς αντίποινα που θα έρθουν από την πλευρά του κυρίου του έργου ή του επιβλέποντος.

Σας ευχαριστώ πάρα πολύ. Γεια σας.